

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

TUGAS AKHIR

PROGRAM MANAJEMEN KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3) PADA PT. MOBILKOM TELEKOMINDO DI DURI KECAMATAN MANDAU

*Disusun Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Ahli Madya (A.Md) Pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim*



Oleh :

SATRIA PURNAMA
NIM. 01572104650

**PROGRAM STUDI D3 MANAJEMEN PERUSAHAAN
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU**

2019



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PERSETUJUAN
TUAS AKHIR

Nama : SATRIA PURNAMA
NIM : 01572104650
Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial
Progra Studi : DIII Manajemen Perusahaan
Judul/Tugas Akhir : **Program Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)
Pada PT. Mobikom Telekomindo di Duri Kecamatan Mandau**

Setelah kami teliti memberikan bimbingan sebagaimana mestinya, maka kami berpendapat bahwa laporan ini sudah dapat disetujui.

DISETUJUI OLEH
PEMBIMBING

PUTRIANA, SE,MM
NIP: 19691120 2007 01 2 023

MENGETAHUI

Ketua Jurusan

DIII Manajemen Perusahaan



Wakil Dekan 1 Fakultas
Ekonomi dan Ilmu Sosial

DR. LENYNOFIANTI MS,SE,M.Si,AK&CA
NIP: 19751112 199903 2 001

QOMARIAH LAHAMID, SE,M.Si
NIP: 19750704 200710 2 001



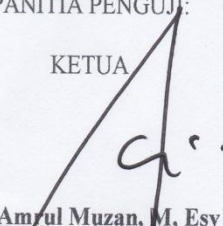
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR

NAMA : SATRIA PURNAMA
 NIM : 01572104650
 FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
 JURUSAN : D3 MANAJEMEN PERUSAHAAN
 JUDUL SKRIPSI : PROGRAM MANAJEMEN KESEHATAN DAN
 KESELAMAN KERJA (K3) PADA PT. MOBILKOM
 TELEKOMINDO DI DURI KECAMATAN MANDAU
 HARI/TGL UJIAN : KAMIS/26 DESEMBER 2019

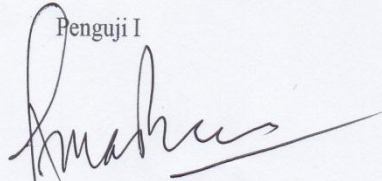
PANITIA PENGUJI:

KETUA

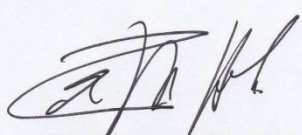

Dr. Amzul Muzan, M. Esy
 NIP. 19770227 200312 1 002

MENGETAHUI

Penguji I


Riki Hanri Malau, SE, MM
 NIP. 19710124 200701 1 020

Penguji II


M. Rachmad, SE, MM
 NIP. 130 717 111



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KATA PENGANTAR



Assalamua'laikum warahmatullahhiwabarakatuh

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kesehatan, kesempatan, dan hidayahnya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik.

Shalawat beriringan salam, tak lupa tercurah kepada Nabi besar kita yakni nabi Muhammad SAW beliau pelopor umat Islam sang revolusioner umat manusia, yang telah membawa umatnya dari zaman kegelapan (jahiliyah) menuju zaman yang serba ilmu pengetahuan, semoga kita nantinya akan mendapatkan syafa'atnya kelak di yaumil kiyamah. Amin Allahummaamin.

Penulis telah berusaha semaksimal mungkin untuk dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan sebaik-baiknya. Namun penulis menyadari bahwa penulisan tugas akhir ini masih jauh dari kesempurnaan. Hal ini dikarenakan kemampuan dan keterbatasan cakrawala berfikir penulis sendiri, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati, penulis mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak yang sifatnya membangun kesempurnaan tugas akhir ini. Penulis menyelesaikan tugas akhir ini dengan judul **“Program Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Pada PT. Mobilkom Telekomindo di Duri Kecamatan Mandau ”**. Tugas akhir ini sebagai syarat untuk menyelesaikan studi dan mendapatkan gelar Ahli Madya Pada Program Studi Diploma III Manajemen Perusahaan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Untuk penyelesaian tugas akhir ini, penulis banyak mendapatkan bimbingan dan bantuan dari pihak, baik bantuan bersifat moril maupun material maka pada kesempatan ini penulis tidak lupa mengucapkan terimakasih terhadap yang terhormat

1. Teristimewa terhadap Ayahanda suripto dan Ibunda Khoirunnisa, adik-adik serta seluruh keluarga tercinta yang selama ini mencurahkan kasih sayangnya kepada penulis, berkat kasih sayang dan doa yang diberikan sehingga penulis bisa menyelesaikan tugas akhir ini.
2. Bapak Prof Dr. H. Akhmad Mujahidin, S.Ag., M.Ag sebagai Rektor UIN SUSKA RIAU
3. Bapak Dr. Drs H. Muh. Said HM., M.Ag, MM sebagai Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial
4. Ibu Qamariah Lahamid, SE, M.si dan Bapak Fakhrurruzi, SE, MM selaku Ketua dan Sekretaris Program Studi Diploma III Manajemen Perusahaan terimakasih atas bantuan dan motivasi yang diberikan
5. Ibu Putriana, SE, MM selaku Pembimbing Tugas Akhir yang telah memberikan bantuan dan masukan serta arahan dan motivasi dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU, khususnya Dosen Jurusan Diploma III Manajemen Perusahaan.
7. Bapak/Ibu Dosen dan Staf Karyawan/Karyawati Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU, yang telah memberikan banyak ilmu kepada penulis.

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
8. Bapak Arif selaku manager project pada PT. Mobikom Telekomindoyang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian tugas akhir.
9. Bapak M. Alike Jufri sebagai Radio engineer PT. Mobikom Telekomindo yang telah memberikan sebagian ilmunya kepada penulis.
10. Sahabat-sahabat penulis khususnya kepada teman-teman DIII Manajemen Persuahaan 15 beserta senior dan junior yang tidak bisa disebutkan satu persatu, yang telah memberi banyak motivasi, serta dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan Tugas Akhir.
- Akhirnya atas segala bantuan semua pihak, penulis ucapkan terimakasih sebesar-besarnya, semoga semua ini dapat bermanfaat bagi kita semua.
- Amin yarabbal'amin
- Akhir kata Assalamualaikum Wr. Wb
- Pekanbaru, 6 Oktober 2019
Penulis,
- Satria Purnama**
NIM. 01572104650

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penulisan.....	7
1.4 Manfaat Penulisan.....	7
1.5 Metode Penulisan.....	8
1.5.1 Lokasi dan Waktu.....	8
1.5.2 Jenis dan Sumber Data	8
1.5.3 Teknik Analisis Data.....	9
1.6 Sistematika Penulisan.....	9
BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	11
2.1 Sejarah Singkat Perusahaan	11
2.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	12
2.3 Struktur Organisasi	13
2.4 Tugas dan Wewenang	14
BAB III TINJAUAN TEORI DAN PRAKTEK	22
3.1 TinjauanTeori.....	22
3.1.1 Pengertian Program danManajemen.....	22
3.1.2 Fungsi Manajemen.....	23
3.1.3 Pengertian Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3).....	25
3.1.4 Tujuan Penerapan kesehatan dan keselamatan kerja (K3).....	27
3.1.5 Proses sistim manajemen kesehatan dan keselamatan kerja (K3)	28

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.1.6 Alasan pentingnya program keselamatan kerja	30
3.1.7 Pengertian Kecelakaan Kerja.....	31
3.1.8 Kerugian akibat kecelakaan	33
3.1.9 <i>Standar Operation Prosedure (SOP)</i>	33
3.1.10 Pandangan Islam Mengenai Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	34
3.2 Tinjauan Praktek	37
3.2.1 Perencanaan Untuk Mengidentifikasi Bahaya dan Pengendalian Resiko Kerja.....	37
3.2.2 Peraturan Pemerintah dan Standar Internasional di Bidang K3	42
3.2.3 Penerapan Program Kesehatan dan Keselamatan Kerja .	44
3.2.4 Resiko yang ditimbulkan dari Kecelakaan Kerja	45
3.2.5 Kesehatan dan Keselamatan Kerja	45
3.2.6 Tujuan Kesehatan dan Keselamatan Kerja.....	46
3.2.7 Info <i>safety</i>	47
3.2.8 Alat Pelindung Diri (APD).....	48
BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN.....	53
4.1 Kesimpulan	53
4.2 Saran.....	54

DAFTAR PUSTAKA

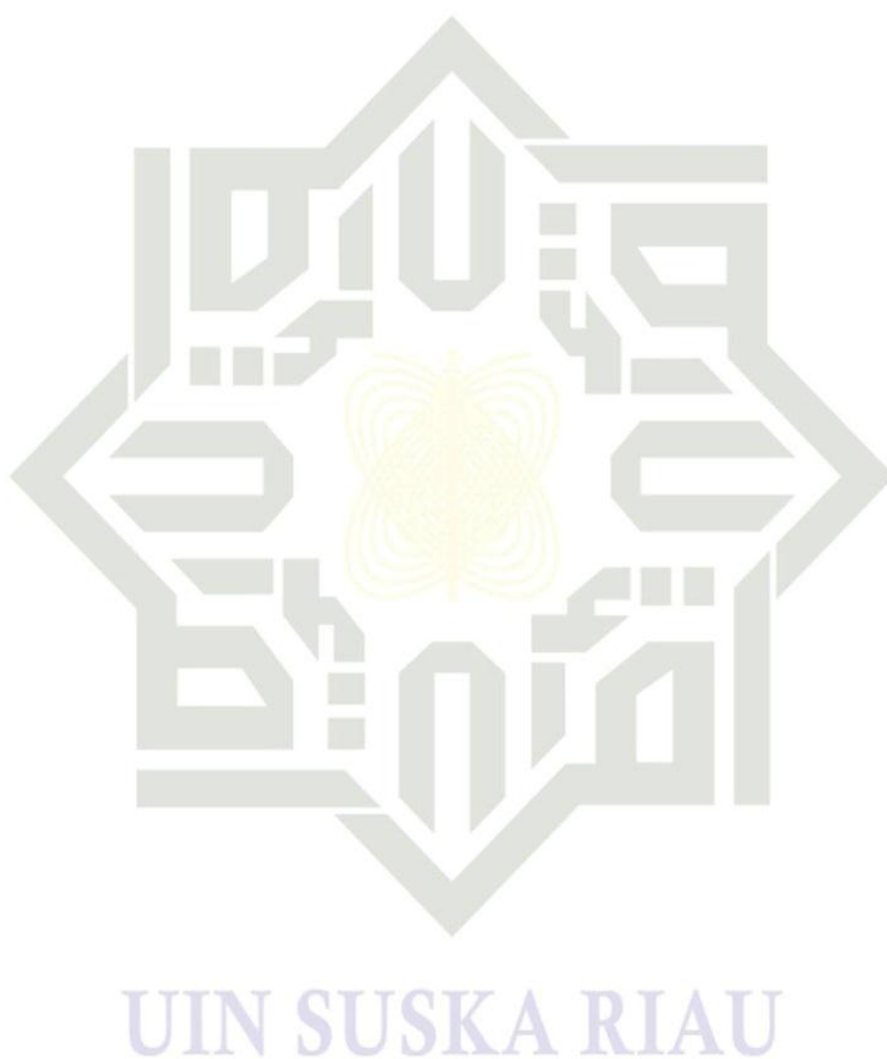
LAMPIRAN

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Daftar Kecelakaan Kerja Karyawan Pada PT. Mobilkom Telekomindo Duri Kecamatan Mandau	5
Tabel 1.2. Bentuk pelatihan Bulanan K3 Pada PT. Mobilkom Telekomindo Duri Kecamatan Mandau	42

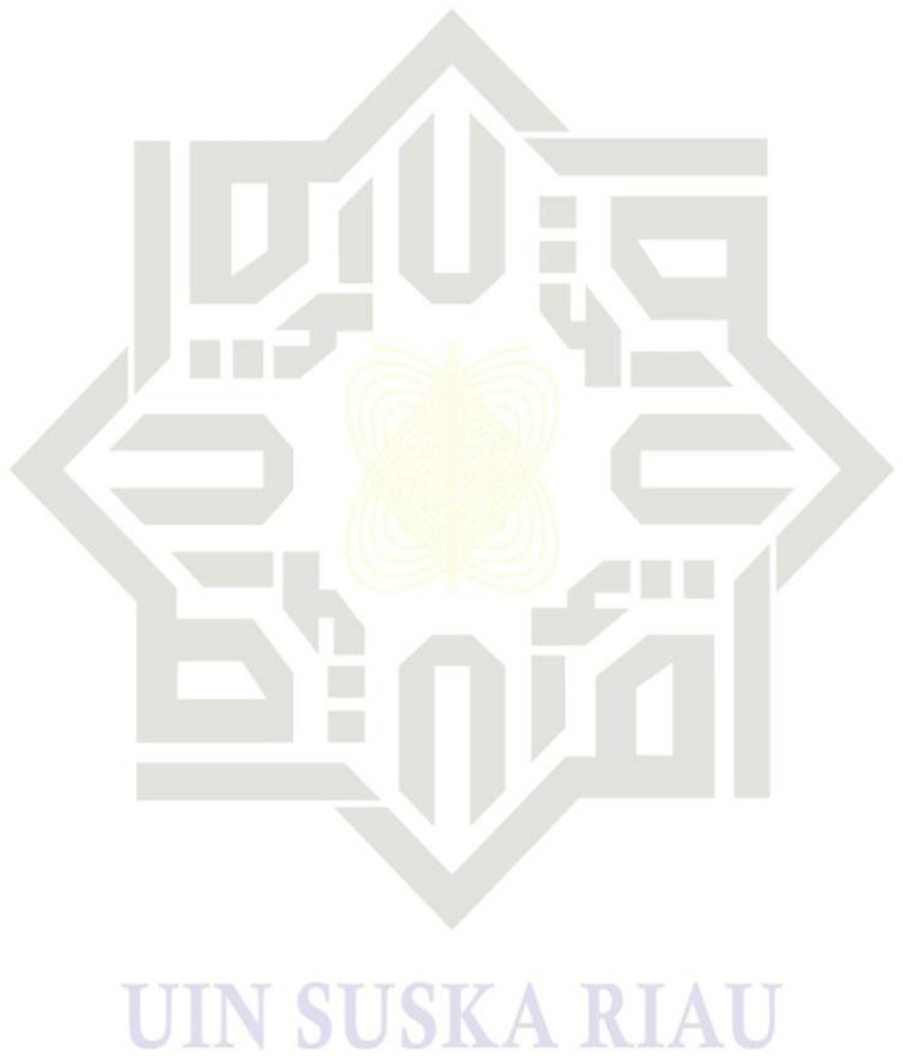


Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Alat Pelindung Diri (APD)	49
--	----



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

perkembangan dunia yang sangat pesat dengan menggunakan teknologi modern, setiap perusahaan besar ingin menghasilkan output yang terbaik demi tercapainya tujuan perusahaan. Adapun salah satu mempertahankan sumber daya manusia yang dimiliki perusahaan yaitu dengan memberikan perlindungan yang berhubungan dengan keselamatan dan kesehatan karyawan. Perusahaan perlu memelihara kesehatan para karyawan, kesehatan ini menyangkut kesehatan fisik maupun mental.

Program kesehatan kerja dapat dilakukan dengan penciptaan lingkungan kerja yang sehat, sehingga secara tidak langsung akan mempertahankan produktifitas karyawan. Sedangkan program keselamatan kerja yaitu sarana untuk pencegahan kecelakaan, cacat bahkan kematian sebagai akibat kecelakaan kerja, meskipun dalam penerapan memiliki perbedaan, namun dua program tersebut tercakup dalam pemeliharaan terhadap karyawan.

Dengan menyadari tenaga kerja merupakan modal pembangu upaan yang sangat penting, maka pemerintah mengeluarkan Undang Undang No. 05 Tahun 2018 tentang “Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Menyatakan bahwa segala kegiatan untuk menjamin dan melindungi keselamatan dan kesehatan kerja melalui upaya pencegahan kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Menurut Bangun Wilson (2012:377), “Pentingnya Keselamatan dan Kesehatan Kerja yaitu untuk menjaga keamanan dan kenyamanan kerja karyawan yang menjadi tanggung jawab para pemberi kerja”.

PT. Mobikom Telekomindo adalah salah satu sumber daya yang sangat penting bagi suatu perusahaan sumber daya manusia, di samping sumber daya yang lainnya karena ide, keterampilan, kreativitas serta tenaga yang dimiliki oleh sumber daya manusia mampu melakukan aktivitas perusahaan sehingga dapat berkembang dan berhasil sesuai dengan tujuan perusahaan. Pemanfaatan ilmu pengetahuan dan teknologi oleh perusahaan yang melakukan kegiatan usaha baik yang menghasilkan suatu produk maupun jasa, bertujuan untuk mendapatkan keuntungan yang optimal, memberikan kepuasan kepada konsumen serta mampu bersaing dengan perusahaan lain. Untuk mencapai sasaran dan tujuan yang diinginkan oleh perusahaan, maka setiap unit usaha harus dilaksanakan oleh tenaga yang terampil.

Tenaga kerja sebagai salah satu unsur dalam perusahaan seperti halnya mesin, uang, material dan metode berfungsi sebagai penggerak utama jalannya roda perusahaan. Oleh karena itu kinerja karyawan sangat penting dalam mencapai tujuan perusahaan. Untuk mendapatkan hasil yang lebih baik, maka tenaga kerja tersebut harus mendapatkan pengetahuan dan keterampilan yang cukup.

PT. Mobikom Telekomindo berpotensi terhadap kesehatan dan Keselamatan kerja terhadap sumber daya manusia dan lingkungan sekitar



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

adalah kewajiban dan tanggung jawab PT. Mobikom Telekomindo dalam menjalankan usaha dan kegiatan operasinya tersebut selalu mengutamakan kesehatan dan keselamatan kerja bagi pekerja dan mitra kerjanya, serta memelihara hubungan yang harmonis dengan masyarakat setempat. Untuk menanggulangi dampak tersebut, perlu diadakan identifikasi permasalahan dan teknologi yang tersedia. Dengan demikian tenaga kerja sebagai sumber daya manusia dalam proses produksi dapat terhindar dari kecelakaan kerja, sehingga kemampuan kerja, semangat kerja, kesehatan kerja akan meningkat serta diharapkan produktivitas yang tinggi.

PT. Mobikom Telekomindo bergerak sebagai penyedia jasa yang lengkap dibidang komunikasi radio, yang mampu menyediakan mulai dari jenis *conventional radio (analog dan digital)*, *trunked radio*, *microwave link*, serta jasa-jasa bernilai tambah lainnya. Trunked radio adalah system radio yang berbasis *repeater* (alat untuk memperluas jangkauan sinyal Wifi yang bertujuan untuk menerima sinyal dari klien dan menyebarkan lagi sinal wifi). Mobikom juga menyediakan jasa konsultasi teknis dan layanan kontraktor sebagai solusi yang tepat bagi kebutuhan tiap klien.

PT. Mobikom Telekomindo sangat memperhatikan manajemen kesehatan dan Keselamatan kerja, karna pekerjaanya melakukan pekerjaan yang juga memiliki resiko kecelakaan kerja yang tinggi. Seluruh karyawan diwajibkan untuk selalu menggunakan Alat Pelindung Diri (APD) di lokasi kerja, guna untuk keselamatan dan kesehatan kerja. Alat Pelindung Diri bukan alat yang digunakan untuk mencegah kecelakaan tetapi hanya alat



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

mengurangi akibat dari kecelakaan tersebut. Alat ini merupakan usaha terakhir dari rangkaian program “*Accident Prevention*”. Demi kesehatan dan Keselamatan kerja, semua karyawan diharuskan memakai atau menggunakan Alat-alat Pelindung Diri yang sesuai dengan jenis pekerjaan selama berada di area wajib menggunakan APD.

Yang dimaksud dengan Alat Pelindung Diri adalah berpakaian sempurna, termasuk topi atau helm *safety* dan kemeja resmi karyawan. Topi keselamatan, sepatu Keselamatan, kaca mata keselamatan, sarung tangan, harus dipakai jika diperlukan dalam pekerjaan.

Pengarahan yang diberikan oleh PT. Mobikom Telekomindo pada saat berjalannya kontrak, sebelum memulai awal kontrak HES manajer harus membuat atau menyiapkan sebuah HES program tersebut harus dijalankan setiap harinya atau setiap bulannya, untuk memastikan HES program berjalan dengan baik maka seorang HES manajer harus memantau program-program tersebut berjalan dengan benar.

Dengan demikian dalam pelaksanaan kesehatan dan Keselamatan kerja pada PT. Mobikom Telekomindo masih belum berjalan dengan optimal baik pelaksanaan keselamatan Kerja maupun sosialisasi Keselamatan kerja dan kesehatan Kerja pada karyawan. Dimana masih ditemukan kecelakaan-kecelakaan kerja baik ringan maupun kecelakaan yang berat, sebagaimana data tahun 2014-2017 dari PT. Mobikom Telekomindo.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 1.1. Daftar Kecelakaan Kerja Karyawan Pada PT. Mobikom Telekomindo Duri Kecamatan Mandau

Tahun	Klasifikasi kecelakaan		
	Ringan	Sedang	Berat
2014	1	-	-
2015	3	-	-
2016	-	1	-
2017	2	-	1
Jumlah	6	1	1

Sumber :PT. Mobikom Telekomindo Duri Kecamatan Mandau, 2018

Klasifikasi Kecelakaan di bagian perbaikan alat-alat perusahaan PT. Mobikom Telekomindo. Dalam klasifikasi kecelakaan kerja di kategorikan menjadi tiga yaitu kecelakaan ringan, kecelakaan sedang dan kecelakaan berat. Kecelakaan ringan adanya senggolan terhadap benda tumbul seperti batu, kayu dan lain-lain. kategori Kecelakaan sedang adanya gigitan binatang seperti ular, sengatan lebah dan lain-lain. Sedangkan kategori kecelakaan berat, adanya tabrakan dan putus pada jari tangan bahkan meninggal. Apabila karyawan mengalami kecelakaan berat, maka akan di berikan pertolongan pertama dan dibawa kerumah sakit setempat. Sedangkan karyawan yang mengalami kecelakaan ringan dan sedang maka akan di berikan pertolongan pertama.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Dalam PP 11/1979 tingkat kecelakaan dibagi dalam 3 bagian yakni Ringan, Sedang dan Berat.

menurut **Suma'mur** (1981) ada tiga jenis kecelakaan kerja, yakni:

1. Kecelakaan Kerja Ringan Kecelakaan kerja ringan merupakan kecelakaan yang membutuhkan pengobatan di hari itu dan dapat melakukan pekerjaannya kembali atau istirahat kurang dari 2 hari. Seperti terpeleset, tergores, terkena pecahan beling, terjatuh dan terkilir.
2. Kecelakaan Kerja Sedang Kecelakaan kerja sedang yaitu kecelakaan yang membutuhkan pengobatan dan perlu istirahat selama lebih dari 2 hari. Seperti terjepit, luka sampai robek, luka bakar.
3. Kecelakaan Kerja Berat Kecelakaan kerja berat yakni kecelakaan kerja yang mengalami amputasi dan kegagalan fungsi tubuh. Seperti patah tulang bahkan sampai meninggal dunia.

Pada tahun 2015 kecelakaan kerja mengalami peningkatan kecelakaan akibat kelalaian karyawan dalam bekerja sehingga terjadinya kecelakaan. Oleh karna itu dengan adanya penerapan tentang Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) pada PT. Mobilkom Telekomindo, maka penulis tertarik untuk meneliti **“Program Manajemen Kesehatan dan**

Keselamatan Kerja (K3) Pada PT. Mobikom Telekomindo di Duri Kecamatan Mandau ”.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas maka penulis merumuskan Permasalahan yang akan dibahas dalam laporan ini sebagai berikut:

Bagaimana Program Manajemen kesehatan dan Keselamatan kerja (K3) pada PT. Mobikom Telekomindo?

1.3 Tujuan Penulisan

Untuk mengetahui Program Manajemen kesehatan dan Keselamatan kerja (K3) guna mengurangi kecelakaan kerja pada PT. Mobikom Telekomindo.

1.4 Manfaat Penulisan

Manfaat dari penelitian ini antara lain:

1. Bagi penulis

Bagi penulis adalah untuk menambah pengetahuan dalam bidang ilmu pengetahuan terutama yang berkaitan dengan manajemen keselamatan (*safety*).

2. Bagi perusahaan

Sebagai sumbangan pikiran untuk bahan pertimbangan PT. Mobikom Telekomindo dalam mengevaluasi Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja terhadap karyawan dan untuk kemajuan perusahaan dikemudian hari.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Bagi penelitian berikutnya

Penelitian ini merupakan aplikasi dari konsep sumber daya manusia pada dunia nyata dan sebagai pengembangan ilmu pengetahuan dalam hal Manajemen sumber daya manusia nantinya.

1.5 Metode Penulisan

1.5.1 Lokasi dan Waktu penelitian

Penelitian ini dilakukan pada PT. Mobikom Telekomindo di Duri Kecamatan Mandau dan penelitian ini dilakukan pada tanggal 16 Juli 2018 sampai selesai.

1.5.2 Jenis dan Sumber Data

- a. **Data Primer**, merupakan data yang di dapatkan dari sumber pertama baik individu maupun perorangan (Durianto Dkk,2010).

Dalam penelitian ini data primer didapat dari hasil wawancara dengan HRD dan HES Inspektor PT. Mobikom Telekomindo.

- b. **Data Sekunder**, merupakan data primer yang diperoleh dari pihak lain atau data primer yang telah diolah lebih lanjut dan di sajikan dalam bentuk tabel atau diagram (Durianto Dkk,2010)

Data sekunder diperoleh dari buku-buku keperpustakaan yang ada hubungannya dengan penelitian ini serta dokumen-dokumen dari perusahaan yang terkait dalam penelitian ini

1.5.3 Teknik Analisis Data

Untuk menganalisa data yang ada, penulis menggunakan analisis deskriptif yaitu data yang terkumpul dianalisis dengan memberikan gambaran secara rinci berdasarkan pernyataan di lapangan serta mengkaitkan dengan teori-teori yang sesuai dengan permasalahan yang ada.

1.6 Sistematika Penulisan

Dalam penulisan laporan ini penulis membaginya dalam beberapa bab, dan masing-masing bab dibagi menjadi sub bab dengan uraian sebagai berikut :

BAB I: Pendahuluan

Pada bab ini penulis memberikan gambaran tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan masalah, manfaat penulis, lokasi dan waktu penulisan, jenis dan sumber data, dan sistematika penulisan.

BAB II: Gambaran Umum Perusahaan

Bab ini menggambarkan keadaan sejarah perusahaan, struktur organisasi, dan tugas karyawan pada PT. Mobikom Telekomindo.

BAB III: Landasan Teori dan Praktek

Pada bab ini penulis mengungkapkan tentang pentingnya Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), tujuan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), proses Kesehatan dan Keselamatan Kerja, Hukum-hukum Kesehatan dan Keselamatan

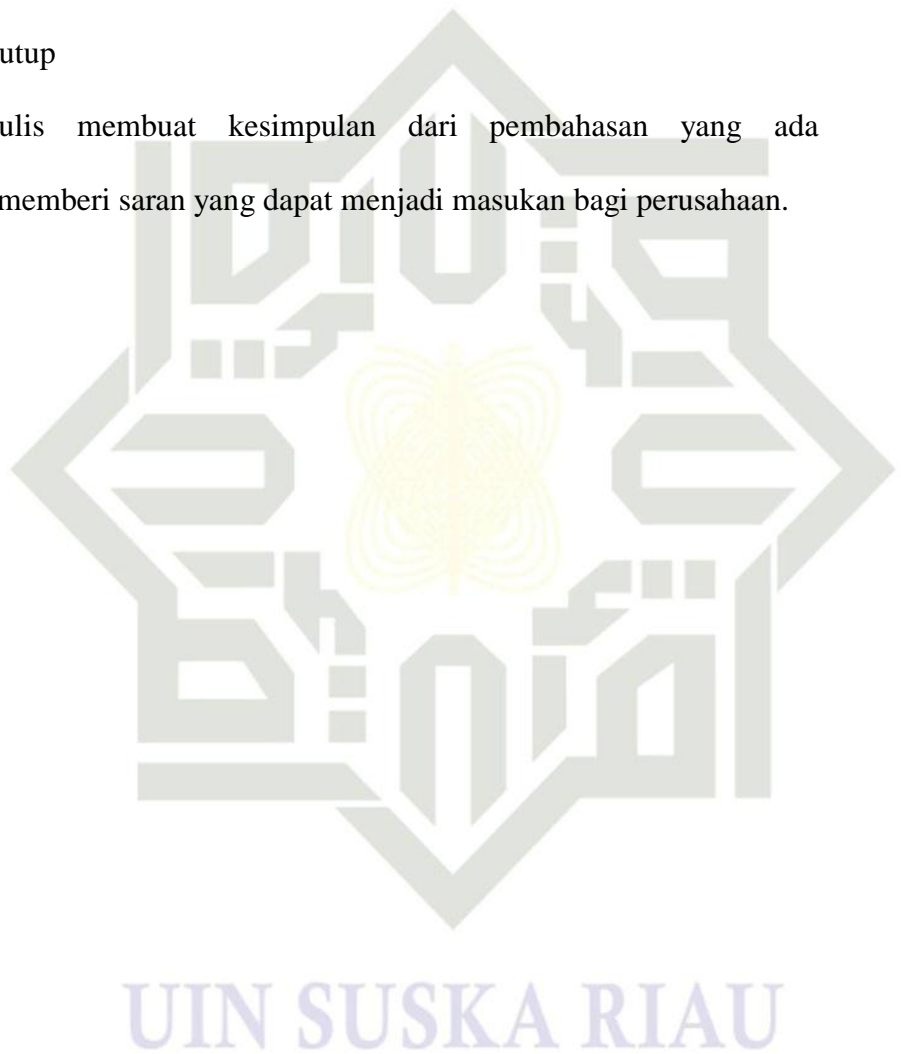
**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kerja, Program Kesehatan dan Keselamatan Kerja, Standar Operation Prosedure, Pandangan mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja, dan tinjauan praktek yang berisikan hasil praktek selama praktek kerja lapangan tentang manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)

BAB IV: Penutup

Penulis membuat kesimpulan dari pembahasan yang ada dan memberi saran yang dapat menjadi masukan bagi perusahaan.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II

GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

2.1 Sejarah Singkat Perusahaan

Didirikan pada tahun 1993, Mobikom adalah operator radio trunking terkemuka di Indonesia yang dilisensi oleh pemerintah Indonesia untuk pita frekuensi 400 MHz & 800 MHz (VHF & UHF). Ini memiliki pangsa pasar terbesar di radio trunking di Indonesia, sekarang melayani lebih dari 350 pelanggan (lebih dari 5000 pelanggan) melalui jaringan publik dan swasta yang didistribusikan. Pelanggan ini datang dari sektor publik dan swasta plus perorangan.

Mobikom memegang lisensi operasi radio berbatang Pemerintah Indonesia No.PB.103 / 2/6 / MPPT-95 (tanggal 28-02-1995) untuk melakukan layanan radio berbatang dengan alokasi frekuensi 400 Mhz Band (Lisensi No. 291 / TU / PT.207 / DITBINFREK / 93 (tanggal 20-07-1993)) dan dari 800 Mhz (lisensi no. 327 / IV.1.2 / DITFREK / X / 2002) Mobikom adalah penyedia solusi layanan penuh dalam komunikasi radio, menawarkan solusi radio konvensional dalam VHF dan UHF, serta layanan trunking digital untuk suara dan data plus tautan microwave. Ia juga menawarkan konsultasi proyek dan layanan kontraktor untuk memenuhi semua kebutuhan pelanggannya.

Mobikom didukung oleh tim profesional yang sangat berkualitas, berpengalaman dan berdedikasi, dengan gelar sarjana dan pasca sarjana dalam mata pelajaran teknis dan non-teknis terutama teknik. Semua



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

infrastruktur mobikom sepenuhnya dimiliki. Layanan dukungan komprehensif diberikan melalui kantor pusat dan bengkel di Jakarta, bengkel cabang di Surabaya, Bandung, Pekanbaru, dan kantor perwakilan di Dumai, Plaju, dan Cirebon, memastikan respons cepat terhadap permintaan pelanggan dan waktu henti minimum.

2.2 Visi dan Misi Perusahaan

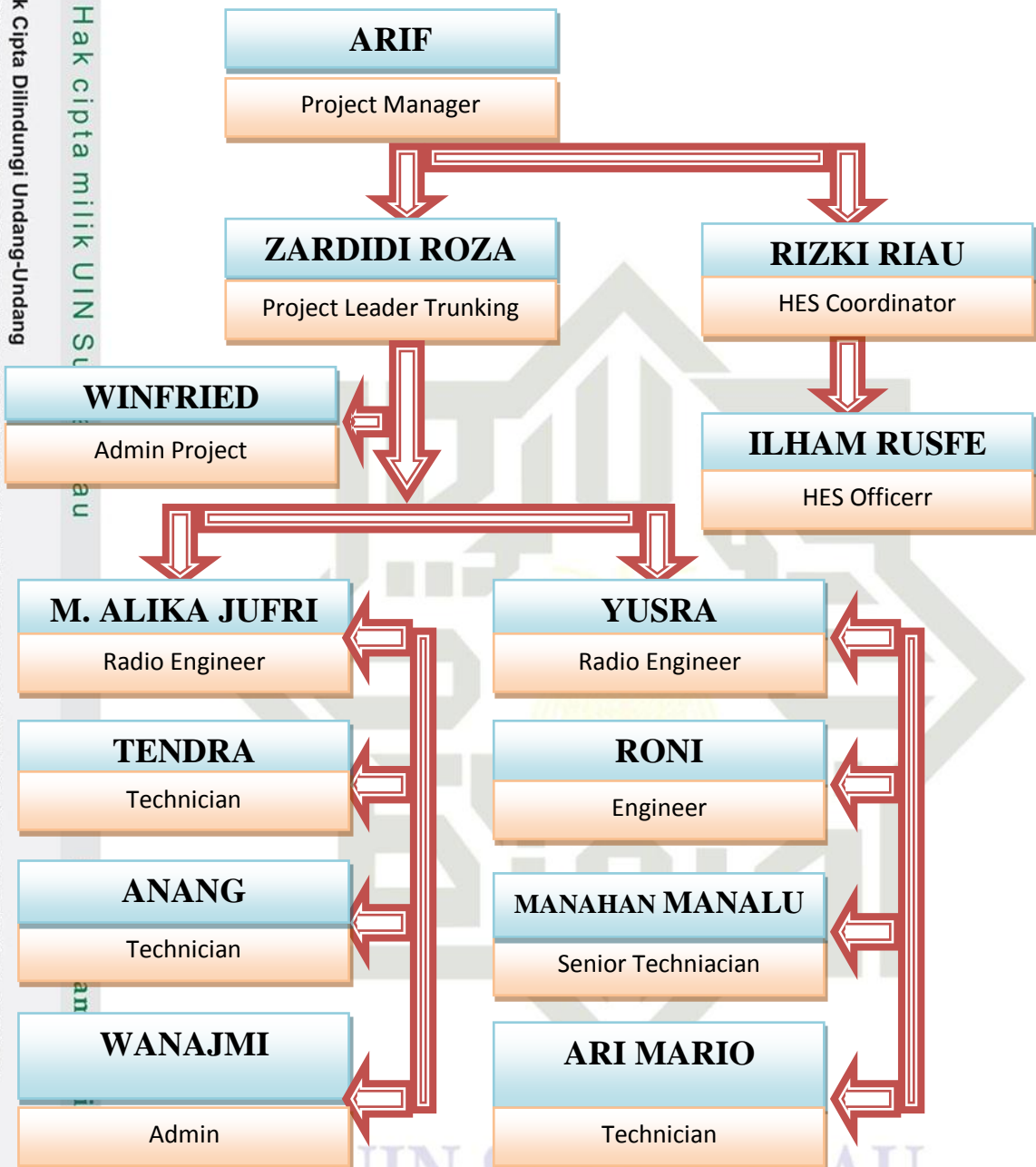
Visi

Untuk tetap menjadi pemimpin penyedia solusi layanan komunikasi radio di Indonesia yang benar-benar memenuhi kebutuhan pelanggan.

Misi

1. Untuk menyediakan layanan sistem komunikasi radio dan nilai tambah yang dibawa, dengan menggunakan teknologi yang telah terbukti untuk memenuhi kebutuhan pelanggan.
2. Untuk membangun kemitraan yang kuat dan berbasis nilai perusahaan dengan mitra bisnis dan regulator kami yang memaksimalkan keuntungan bersama.
3. Untuk meningkatkan nilai perusahaan dengan cara menumbuhkan bisnis yang pada gilirannya menghasilkan pengembalian keuangan yang berarti bagi para pemangku kepentingan.

2.3 Struktur organisasi pt. Mobilkom telekomindo



Sumber : PT. Mobilkom Telekomindo, 2018

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak cipta milik UIN Suska Riau

2.4 Tugas dan Wewenang

1. Project Manager

- Bertanggung dalam Membuat perencanaan kegiatan operasional pelaksanaan proyek
- Mengatur kegiatan operasional pelaksanaan proyek
- Melaksanakan kegiatan operasional pelaksanaan proyek
- Mengontrol pelaksanaan operasional pelaksanaan proyek

2. HES coordinator

- Membuat dan memastikan efektifitas Program kerja K3
- Memastikan sistem K3 berjalan dengan baik
- Mempersiapkan *safety brief/safety induction*
- Harus meyakinkan bahwa penerapan K3 itu sangat penting dan punya dampak langsung terhadap perusahaan.
- Melakukan peninjauan resiko kerja terhadap semua unsur dan tingkatan
- Melakukan audit untuk mengevaluasi keefektifan sistem dan prosedur kesehatan dan keselamatan kerja, mengidentifikasi dan menerapkan perbaikan
- Merencanakan dan mengajukan pelatihan dalam rangka pemenuhan terhadap Peraturan dan perundangan yang berlaku.

3. Financial accounting

Bertanggung jawab terhadap perhitungan pengeluaran, dan pemasukan yang terjadi dalam perusahaan PT. Mobikom Telekomindo

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
- Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. HES Officer

Hak cipta milik UIN Suska Riau

- a. Melakukan identifikasi sekaligus pemetaan dari potensi bahaya yang berpeluang terjadi pada lingkungan kerja
- b. HES officer juga bertugas membuat suatu gagasan yang berkaitan dengan program K3
- c. HES officer juga bertugas untuk membuat sekaligus memelihara berbagai dokumen yang berkaitan langsung dengan K3, Kesehatan dan Keselamatan Kerja
- d. HES officer harus melakukan evaluasi adanya kemungkinan atau peluang insiden kecelakaan yang dapat terjadi
- e. Tidak kalah penting dari mengurus kesehatan dan keselamatan kerja, HSE officer juga harus menjadi jembatan antara pemerintah dan perusahaan.

5. Manager HRD

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Bertanggung jawab dalam mengelola pekerjaan menyeluruh personalia secara keseluruhan. HRD (Human Resources of Development) Manager ini mempunyai fungsi dan lingkup pekerjaan yaitu :

1. Bertanggung jawab di dalam pengelolaan dan pengembangan Sumber Daya Manusia, yaitu dalam hal perencanaan, pelaksanaan dan pengawasan kegiatan sumber daya manusia, termasuk pengembangan kualitasnya dengan berpedoman pada kebijaksanaan dan prosedur yang berlaku di perusahaan.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

2. Bertanggung jawab terhadap hal-hal yang berkaitan dengan kegiatan-kegiatan pembinaan government & industrial serta mempunyai kewajiban memelihara dan menjaga citra perusahaan. Sedangkan uraian tugas dari HRD (Human Resources of Development) Manager adalah sebagai berikut:

- a. Menyusun, merencanakan, mengawasi dan mengevaluasi anggaran biaya kegiatan secara efektif dan efisien serta bertanggung jawab terhadap setiap pengeluaran hasil kegiatan
- b. Bertanggung jawab terhadap perencanaan, pengawasan dan melaksanakan evaluasi terhadap jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan oleh perusahaan.
- c. Melaksanakan seleksi, promosi, transferring terhadap karyawan yang dianggap perlu.
- d. Melaksanakan kegiatan-kegiatan pembinaan, pelatihan dan kegiatan lain yang berhubungan dengan pengembangan mental, keterampilan dan pengetahuan karyawan sesuai dengan standard perusahaan.
- e. Bertanggung jawab terhadap kegiatan yang berhubungan dengan rekapitulasi absensi karyawan, perhitungan gaji, tunjangan dan bonus.

Admin Project

- a. Melakukan proses data entry
- b. Melakukan sesi dokumentasi



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

- c. Menjaga dan mengecek inventory kantor
mengecek biaya operasional dan membuat reibustment ke pusat
- d. Membuat surat jalan
- e. Membuat data absensi dan lembur
- f. Membuat laporan mingguan/bulanan
- g. Merapikan dokumen dan membuat salinan dari tiap dokumen yang ada

7. Coordinator HRD

- a. Bertanggung jawab terhadap gaji karyawan
- b. Beratanggung jawab terhadap pembuatan jamsostek, JPK, kontrak karyawan
- c. Bertanggung jawab terhadap kinerja pekerjaan secara keseluruhan.
- d. Bertanggung jawab terhadap terlaksananya ketaatan terhadap peraturan perusahaan oleh karyawan secara keseluruhan.

Menurut Werner dan Desim One “pengembangan sumber daya manusia (human resources development) di artikan sebagai serangkaian aktifitas yang sistematis dan terencana yang di rancang oleh organisasi untuk memberikan kesempatan kepada anggotanya untuk mempelajari keahlian yang diperlukan untuk memenuhi persyaratan kerja saat ini dan yang akan datang.

HRD juga Termasuk karyawan yang bertanggung jawab penuh dalam proses rekrutment Atau Pencarian Tenaga Kerja.dan bertanggung jawab penuh dalam mengelola dan menggali kemampuan dari setiap



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

8. HRD

Tugas Pokok dan Tanggung Jawab:

- a. Bertanggung jawab dalam membantu dan melaporkan kepada HRD (Human Resources Of Development) Manager dalam bidang hiring & firing tenaga kerja.
- b. Menyusun prosedur seleksi recruitment karyawan baru.
- c. Melakukan koordinasi ke departemen lain untuk mengumpulkan rencana permintaan karyawan setiap tahun dan membuat status data karyawan dan turnover setiap bulan dari masing-masing divisi.
- d. Memasang iklan lowongan kerja, melakukan sortir lamaran, melakukan tes psikologi dan interview awal untuk mendapatkan calon karyawan yang sesuai.
- e. Merekomendasikan kandidat berdasarkan hasil tes psikologi dan interview awal, serta mengatur jadwal interview lanjutan (user, hrd, presdir), agar proses rekrutmen dapat berjalan dengan baik sesuai rencana.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

- f. Menyiapkan perjanjian kerja dan kontrak kerja karyawan serta mengupdate masa berlakunya kontrak kerja.
- g. Menginput data karyawan dan ke sistem agar semua terdata dengan baik.
- h. Membuat laporan rekapitulasi mutasi, promosi dan status karyawan (tambahan anak, menikah, berhenti).

9. Enginer

- a. Membuat perencanaan kegiatan operasional Engineering
- b. Mengatur kegiatan operasional Engineering
- c. Melaksanakan kegiatan operasional Engineering
- d. Mengontrol pelaksanaan operasional Engineering

10. Technician

- a. Pantau dan analisis sistem kelistrikan
- b. Berkolaborasi dengan arsitek dan insinyur untuk menentukan penempatan kabel listrik terbaik
- c. Alat uji untuk peningkatan, keamanan, dan kontrol kualitas
- d. Perbarui sistem kelistrikan yang lebih lama untuk perubahan, pengurangan biaya, peningkatan, keamanan, dan kontrol kualitas
- e. Memperbaiki peralatan dan kabel yang rusak
- f. Tinjau rencana arsitektur
- g. Lakukan dan analisis tes untuk melacak hasil dan melakukan perbaikan
- h. Bekerja dengan pembangun dan membuat rekomendasi



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

11. Transport

- i. Lakukan kalibrasi untuk penempatan kawat dan komponen elektronik
 - j. Bertanggung jawab untuk semua tes kualifikasi listrik yang diperlukan pada proyek dan memastikan kepatuhan dengan semua pihak luar yang terlibat
 - k. Berpartisipasi dalam uji coba dan memenuhi peraturan keselamatan
- Ubah sistem agar ramah lingkungan

12. Security

Bertanggung jawab terhadap Crew-crew yang akan bekerja di lapangan, karena sangat membutuhkan transport, agar terlaksananya kerja yang lebih baik dan optimis.

Bertanggung jawab menjaga keamanan kantor maupun lapangan agar aman terkendali.

PT. Mobikom Telekomindo salah satu sumber daya yang sangat penting bagi suatu perusahaan adalah sumber daya manusia, di samping sumber daya yang lainnya (money, machine, material, method, market and information) karena ide, keterampilan, kreativitas serta tenaga yang dimiliki oleh sumber daya manusia mampu melakukan aktivitas perusahaan sehingga dapat berkembang dan berhasil sesuai dengan tujuan perusahaan. Pemanfaatan ilmu pengetahuan dan teknologi oleh perusahaan yang melakukan kegiatan usaha baik yang menghasilkan suatu produk maupun jasa, bertujuan untuk mendapatkan keuntungan yang optimal, memberikan kepuasan kepada konsumen serta mampu

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

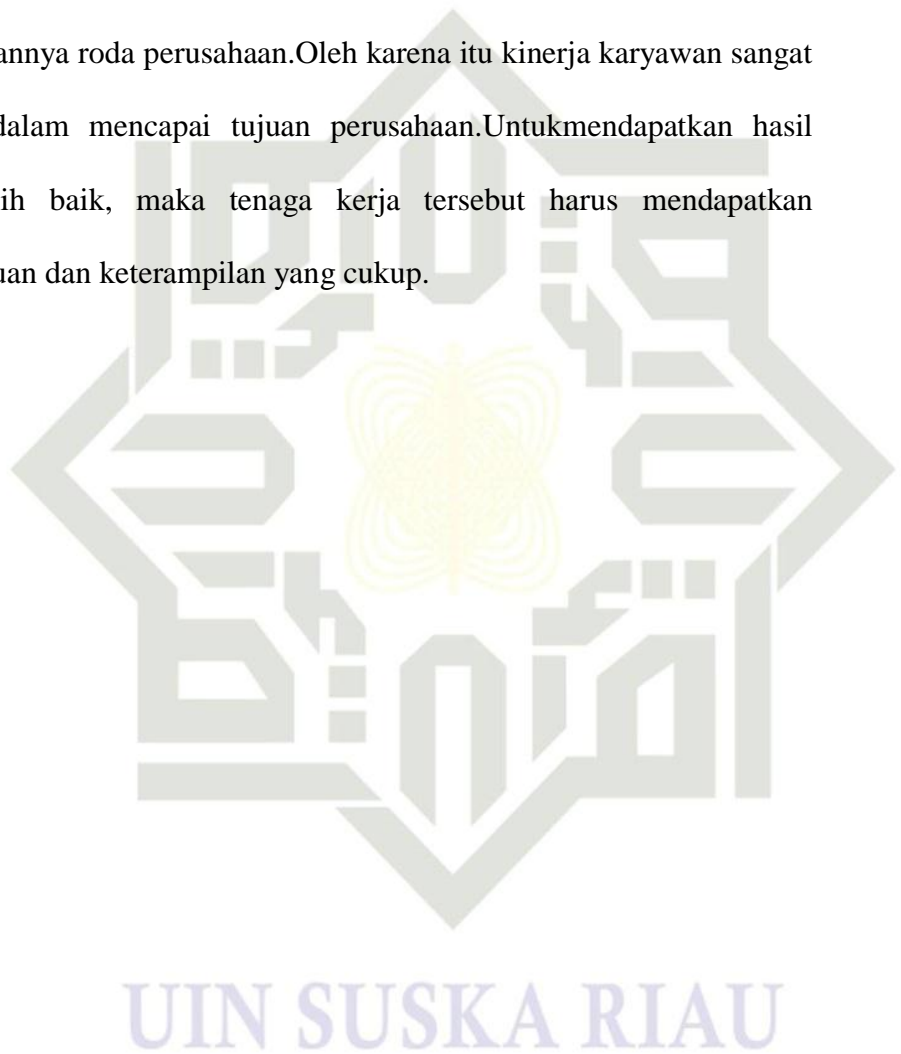


Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

bersaing dengan perusahaan lain. Untuk mencapai sasaran dan tujuan yang diinginkan oleh perusahaan, maka setiap unit usaha harus dilaksanakan oleh tenaga yang terampil.

Tenaga kerja sebagai salah satu unsur dalam perusahaan seperti halnya mesin, uang, material dan metode berfungsi sebagai penggerak utama jalannya roda perusahaan. Oleh karena itu kinerja karyawan sangat penting dalam mencapai tujuan perusahaan. Untuk mendapatkan hasil yang lebih baik, maka tenaga kerja tersebut harus mendapatkan pengetahuan dan keterampilan yang cukup.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan rumusan masalah yang penulis buat, maka penulis menyimpulkan bahwa :

PT. Mobikom Telekomindo yang bergerak di bidang jasa Radio Trunking, sangat memperhatikan manajemen kesehatan dan Keselamatan kerja, karena pekerjaannya melakukan pekerjaan yang memiliki resiko kecelakaan kerja, dengan itu perusahaan mewajibkan segala bentuk pekerjaan menggunakan Alat Pelindung Diri (APD). Alat Pelindung Diri bukan alat yang digunakan untuk mencegah kecelakaan kerja, akan tetapi hanya alat mengurangi akibat dari kecelakaan kerja tersebut.

Program-program Kesehatan dan Keselamatan Kerja pada PT. Mobikom Telekomindo Duri Kecamatan Mandau sudah berjalan dengan Optimal. Karena dilihat dari data kecelakaan yang penulis dapatkan dari pihak perusahaan, tidak banyak yang mengalami insiden kecelakaan walaupun masih ada yang mengalami kecelakaan, tetapi tidaklah banyak dan kecelakaan yang dialami pun tidak termasuk kedalam kategori yang berat. Pihak perusahaan selalu mengingatkan kepada karyawan untuk selalu memakai APD pada saat melakukan pekerjaan. Jika Masih adanya kecelakaan kerja yang terjadi maka karyawan akan diberikan pelatihan Kesehatan dan Keselamatan Kerja, perusahaan memberikan arahan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

bagaimana menggunakan alat pelindung diri yang baik dan benar agar tidak terjadi kecelakaan kerja yang fatal, dan mengevaluasi karyawan yang sedang bekerja, agar semua pekerjaan berjalan dengan optimal, bentuk sosialisasi yang diberikan oleh perusahaan yaitu memberikan pelatihan tentang kesehatan dan Keselamatan kerja, membuat “PAPAN INFO” Safety di lapangan kerja dan juga pemasangan spanduk agar para karyawan sadar akan keselamatan dan kesehatan kerja.

4.2.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan di atas, hal-hal tersebut merupakan bukti dan petunjuk nyata dari komitmen perusahaan mengenai kesehatan dan Keselamatan kerja, maka penulis menyampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Tingginya resiko kecelakaan kerja hendaknya perusahaan memberikan pendidikan dan pelatihan kerja secara rutin agar lebih mudah karyawan memahami dan bisa bekerja lebih baik sehingga bisa mengurangi kecelakaan kerja untuk kedepannya.
- Lebih memperketat pengawasan dan memberikan sanksi tegas bagi karyawan yang melanggar peraturan sesuai dengan ketentuan yang diterapkan oleh perusahaan.
- Memberikan sosialisasi tentang kesehatan dan Keselamatan kerja, sehingga munculnya kesadaran akan pentingnya kesehatan dan Keselamatan kerja di kalangan pekerja.



DAFTAR PUSTAKA

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
- © Hak cipta miliki UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
- Bangun wilson, 2012, *manajemen sumber daya manusia*, Erlangga : Jakarta.
- Cecani, Hijriyati. DKK. 2014, *Psikologi industri dan Organisasi*, cetakan pertama. Pekanbaru : Al-Mujtahadah Press
- Danandjaja Sunyoto. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Buku
- Hadiguna,R.A.2009, *Manajemen pabrik pendekatan sistem untuk Efisien dan Efektifitas*, Jakarta: Bumi Aksara
- Henry Fayol, 2010, *Manajemen public relation*, Jakarta: PT. Elex Media
- Nurmansyah, SR, 2010, *Manajemen sumber daya manusia strategik*, Unilak Press: Pekanbaru
- Pangabea mutiara, 2012, *manajemen sumber daya manusia*, Gahliah indonesia: Bogor
- Qs. Al an'am ayat 17
- Qs. Al goshosh ayat 77
- Ramli soehtman,2009, *system manajemen keselamatan dan kesehatan kerja QHSAS 18001*, Dian Rakyat: Jakarta
- Terry, 2014, *dasar-dasar manajemen*, cetakan kesebelas, Jakarta: PT Bumi Aksara

- Hak Cipta D
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



BIOGRAFI PENULIS

Penulis bernama Satria Purnama, dilahirkan di Sedinginan, 20 Desember 1996. Ayahanda bernama Suripto dan Ibunda bernama Khoirunnisa. Penulis anak kedua dari Empat bersaudara. Jenjang pendidikan dimulai dari Pendidikan Sekolah Dasar di SDN 001 Sedinginan tamat pada tahun 2009.

Kemudian peneliti melanjutkan MTs Al-Kholidiyah dan tamat pada tahun 2012. Setelah itu peneliti melanjutkan SMAN 01 Tanah Putih dan selesai pada tahun 2015. Pada tahun 2015 peneliti melanjutkan pendidikan di perguruan tinggi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau (UIN SUSKA RIAU) Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Jurusan Manajemen Perusahaan D3.

Dengan berkat Rahmat Allah SWT, penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan judul **“PROGRAM MANAJEMEN KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3) PADA PT. MOBILKOM TELEKOMINDO DI DURI KECAMATAN MANDAU”**. Dibawah bimbingan Putriana, SE., MM

Pada hari senin tanggal 26 Desember 2019 dipanggil untuk mengikuti ujian munaqasah dan telah dinyatakan lulus dengan menyandang gelar Ahli Madia (Amd)